АННОТАЦИЯ

диссертационной работы Уалтаева Мухтара Дулатовича на тему «Дестандартизация занятости на евразийском пространстве: факторы, масштабы, риски», представленной на соискание степени доктора философии (PhD) по образовательной программе «8D04101 – Мировая экономика»

Общая характеристика работы. Данная работа посвящена исследованию основ дестандартизации занятости, новых тенденций в трудовой деятельности населения в странах-членах ЕАЭС в условиях современных глобальных вызовов, анализ факторов и рисков, прогнозирование масштабов изменений.

Актуальность темы исследования обусловлена современными технологическими изменениями, которые меняют структуру трудовых отношений в мире и в рамках евразийской интеграции. Распространение нестандартной занятости создает новые формы трудовых отношений и требует изучения гарантий занятости и социальной защиты работников. Несмотря на длительную историю таких форм занятости, их современная модернизация и последствия остаются недостаточно изученными. Распространение нестандартных форм занятости связано с их преимуществами для работников и работодателей. Изменение трудовых отношений позволяет сторонам гибче учитывать свои интересы и потребности. Рост уровня образования и разнообразия профессиональных навыков также повышает спрос на гибкие режимы труда. Одновременно расширение гибких форм занятости создает новые риски для макроэкономической и социальной стабильности. Данная проблема соответствует ЦУР № 8 ООН, ориентированной на устойчивый экономический рост, продуктивную занятость и достойный труд. Поэтому развитие гибкости должно сопровождаться сохранением социальных гарантий и качества занятости.

Для Казахстана обеспечение достойного труда является стратегическим приоритетом. Пандемия COVID-19 усилила риски потери доходов и показала уязвимость работников неформального, нестандартного и платформенного секторов. Это повысило необходимость адаптации механизмов социальной защиты к новым формам занятости.

Рост нестандартной занятости опережает адаптацию нормативной базы. Это формирует правовые пробелы и повышает риски дестандартизации, недостаточной социальной защищенности и ослабления профессиональной идентичности работников. Поэтому комплексное изучение факторов, масштабов и рисков дестандартизации занятости в условиях интеграции ЕАЭС необходимо для формирования устойчивой и адаптивной модели национального и евразийского рынка труда.

Важность темы отмечалась Президентом Республики Казахстан К.К. Токаевым в 2019 году в контексте необходимости модернизации общественно-политической жизни, развития «слышащего» государства и постоянного диалога между государством и обществом.

Таким образом, современные геополитические и социально-экономические изменения усиливают необходимость изучения новых форм трудовой деятельности населения стран ЕАЭС и Республики Казахстан.

Разработанные в работе сценарии развития занятости позволяют прогнозировать появление новых форм труда и оценивать связанные с ними риски для экономик евразийских государств.

Степень научной разработанности проблемы. Теоретическая основа исследования включает классические и современные подходы к рынку труда. В работе использованы труды А. Смита, Д. Рикардо, Ж.-Б. Сэя, Ж.Р. Хикса, П. Самуэльсона, К. Маркса, представителей кейнсианства, монетаризма и институционализма — Т. Веблена, У. Митчелла, Р. Коммонса, Дж. Гэлбрейта, У. Ростоу и др.

Исследования дестандартизации развивались вместе с изменением трудовых отношений под влиянием технологий, экономики и институтов. От изучения традиционной занятости научный анализ постепенно перешел к нестандартной, дистанционной, самостоятельной и платформенной работе, выходящей за рамки классического трудового договора.

Зарубежные исследования связали трансформацию занятости с качеством жизни и трудовой жизни работников. Р. Уолтон показал влияние условий труда на социальное благополучие, удовлетворенность работой и использование человеческого капитала. Эти идеи получили развитие в исследованиях гибкости занятости, социальной защиты и устойчивости рынка труда.

Г. Стэндинг разработал концепцию прекариата как социальной группы, формирующейся при распространении нестандартной занятости и ослаблении трудовых гарантий. А. Супио, Г. Шмид, У. Бек и Е. Гранд, М. Кастельс исследовали влияние глобализации, цифровизации и сетевой экономики на трудовые отношения, гибкую занятость, алгоритмическое управление и платформенный труд.

В российской экономической науке В.Н. Бобков исследовал качество занятости, прекаризацию, неустойчивую занятость и социальную защищенность работников. Его работы также посвящены методам оценки качества занятости и факторов распространения нестандартного труда.

Среди казахстанских исследователей проблемы трансформации занятости изучали С. Калиева, А. Кусаинов, С. Садыкова и другие ученые. В их работах рассматриваются модернизация рынка труда, самозанятость, нестандартная занятость, цифровизация и социальная защита работников. Эти исследования позволяют определить особенности институциональной трансформации рынка труда Казахстана.

Анализ литературы показывает, что большинство исследований посвящено отдельным вопросам: неформальной и платформенной занятости, самозанятости, качеству труда или цифровизации. Недостаточно изучено их комплексное взаимодействие с процессами дестандартизации, платформизации рынка труда и механизмами социальной защиты в ЕАЭС.

Таким образом, накоплена значительная теоретическая и эмпирическая база по отдельным направлениям, однако дестандартизация занятости в условиях цифровизации и евразийской интеграции сохраняет научную новизну и требует комплексного анализа современных изменений рынка труда, качества занятости и социальной защиты.

Объектом исследования является рынок труда стран ЕАЭС.

Предметом исследования являются процессы дестандартизации занятости на евразийском пространстве.

Цель работы - разработка теоретико-методологических основ дестандартизации занятости, обоснование приоритетов и механизмов ее регулирования с учетом трансформационных рисков и технологических вызовов на евразийском рынке труда.

Задачи исследования:

- исследовать теоретико-методологические основы дестандартизации занятости с учетом современных трансформационных процессов на рынке труда;
- провести анализ и дать оценку динамики, масштабов дестандартизации занятости на евразийском пространстве;
- исследовать влияние цифровизации, платформенной экономики и трансформационных процессов на мировой и евразийский рынок труда;
- дать оценку социально-экономическим рискам дестандартизации занятости в странах ЕАЭС;
- обосновать приоритеты и механизмы регулирования дестандартизации занятости и разработать предложения по минимизации рисков и последствий на евразийском рынке труда.

Основные научные результаты и их новизна. В ходе исследования получены следующие результаты:

- обобщены современные теоретические концепции, проведен критический анализ существующего понятийного аппарата и предложена авторская трактовка понятия дестандартизация занятости;
- на основе систематизации нестандартных видов занятости разработана, отличающаяся от существующих, многомерная классификация современных форм занятости, дифференцированная по способу оформления, продолжительности и степени стабильности трудовых отношений, уровням юридической защищенности, автономности субъектов и степени их зависимости от цифровых платформ;
- дана сравнительная оценка масштабов и структуры нестандартного труда в странах ЕАЭС, выявлены общие тренды развития платформ и их влияние на трудовой потенциал стран союза и определены этапы трансформации структуры занятости в условиях цифровизации с акцентом на неоднозначность социальных последствий;
- определена специфика платформенных экосистем в сфере занятости Республики Казахстан и предложены параметры их оценки с учётом социальной защищённости работников;

- разработана система механизмов снижения рисков дестандартизации занятости в Республике Казахстан, дифференцированных с учётом трудового статуса работников, продолжительности занятости и уровня их социальных гарантий и предложение по внедрению цифрового коллективного договора как инструмента правовой защиты;

- обоснована авторская модель адаптивного регулирования платформенной занятости и определены направления модернизации законодательства Республики Казахстан на принципах обеспечения «цифрового суверенитета» работников.

Теоретическая и практическая значимость исследования. Значимость работы состоит в развитии исследований экономики труда и мировой экономики через комплексный анализ дестандартизации занятости. Авторская трактовка, классификация форм занятости и систематизация факторов создают основу для дальнейшего изучения трансформаций рынка труда.

К наиболее значимым теоретическим результатам работы относятся:

- уточнение и расширение понятийного аппарата;
- систематизация основных факторов трансформации занятости;
- обоснование социально-экономических рисков нестандартного труда;
- развитие методических подходов к сравнительному анализу.

Практическая значимость исследования определяется возможностью применения полученных результатов государственными органами, международными организациями и участниками рынка труда. Выводы диссертации могут использоваться при разработке государственной социальной политики, регулировании занятости и принятии стратегических решений.

Основные направления практического внедрения включают:

- совершенствование законодательства: предложения по закреплению статуса «алгоритмического управления», «права на отключение» и критериев функционального контроля могут использоваться Министерством труда и социальной защиты населения РК;

- модернизация мониторинга: методика оценки рисков прекаризации может применяться органами статистики и аналитическими центрами для оценки социальных угроз и качества рабочих мест;

- развитие социального партнерства: рекомендации по цифровым коллективным договорам могут использоваться профсоюзами и объединениями исполнителей при взаимодействии с цифровыми платформами;

- межгосударственная интеграция: предложенные механизмы могут использоваться ЕЭК при подготовке дорожных карт по гармонизации рынков труда ЕАЭС;

- образовательная деятельность: материалы исследования могут применяться в вузах при разработке курсов по мировой экономике, экономике труда, государственному регулированию экономики и международным экономическим отношениям.

Теоретико-методологической основой исследования комплекс фундаментальных научных исследований отечественных и зарубежных ученых, а также новейшие достижения и теоретические выводы в области функционирования

рынка труда, теории человеческого капитала и концепций прекаризации трудовых отношений в условиях институциональных трансформаций.

Основной концепцией диссертационной работы стало обоснование теоретических и методических положений по минимизации неформальной занятости, а также определение приоритетных сценариев легализации трудовых отношений в Казахстане.

Основные положения, выносимые на защиту:

- авторское определение дестандартизации занятости как системного процесса трансформации традиционной модели трудовых отношений, обусловленного технологическими, экономическими и институциональными изменениями и выражающегося в отходе от единых стандартов занятости, расширении разнообразия форм найма и организации труда, включая неформальную, разовую, временную и косвенную занятость, а также новые гибкие формы, в том числе контракты с «нулевым временем» (zero-hour contracts), что сопровождается изменением условий труда, уровня стабильности занятости и механизмов правовой и социальной защиты работников;
- многомерная классификация современных форм занятости, дифференцированная по способу оформления, продолжительности и степени стабильности трудовых отношений, уровням юридической защищенности, автономности субъектов и степени их зависимости от цифровых платформ;
- сравнительная оценка масштабов и структуры нестандартного труда в странах ЕАЭС, общие тренды развития платформ и их влияние на трудовой потенциал стран союза и этапы трансформации структуры занятости в условиях цифровизации;
- специфика и параметры платформенных экосистем и уровень их защищенности в Республике Казахстан;
- система механизмов снижения рисков дестандартизации занятости в Республике Казахстан с учетом трудового статуса работников и обеспечения их социальной защищенности, в том числе внедрения цифрового коллективного договора;
- авторская модель адаптивного регулирования платформенной занятости и направления модернизации законодательства Республики Казахстан на принципах обеспечения «цифрового суверенитета» работников.

Апробация и внедрение результатов исследования. Результаты и выводы исследования опубликованы в отечественных и зарубежных научных изданиях в виде 9 научных трудов. В частности, среди них 1 статья – в научном журнале, входящем в международную базу данных Scopus, 5 статей – в журналах, включенных в перечень научных изданий, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования МНВО РК, а также 3 статьи в материалах международных конференций.

Структура диссертационной работы. Работа состоит из введения, трех разделов, заключения, списка использованных источников из 224 наименований и приложения. Содержание диссертации изложено на 168 страницах и включает 12 рисунков и 66 таблиц.