ОТЗЫВ

научного консультанта, доктора экономических наук, доцента
Калиевой Сауле Ауганбаевны
на диссертационную работу Уалтаева Мухтара Дулатовича на тему:
«Дестандартизация занятости на евразийском пространстве: факторы, масштабы, риски», представленной на соискание степени доктора экономики PhD по специальности 8D04101 - «Мировая экономика»

Диссертационное исследование Уалтаева Мухтара Дулатовича представляет собой самостоятельное завершенное исследование, посвященное актуальной проблеме нестандартной занятости на евразийском пространстве, Тема диссертации тесно связана с научными и практическими интересами диссертанта, что позволило ему глубоко и содержательно раскрыть тему исследования.

Проблема дестандартизации занятости сохраняет устойчивую научно-практическую актуальность, что обусловлено углублением структурных трансформаций, асимметрий и новых триггеров на рынках труда стран ЕАЭС. Комплексное воздействие процессов цифровой трансформации экономики, кризисных явлений, усилившихся в период пандемии, а также ускоренное развитие платформенных форм занятости формируют условия для расширения нестандартных трудовых отношений.

В результате наблюдается как вынужденное, так и добровольное вовлечение значительной части рабочей силы в гибкие и нетипичные формы занятости, отличающиеся от стандартной модели трудового договора. Одновременно традиционные формы трудовых отношений утрачивают для работодателей часть своей экономической эффективности и организационной гибкости, что стимулирует их к более широкому использованию нестандартных форм найма, включая временную, частичную и проектную занятость.

Современные экономические, политические, технологические и другие факторы, оказывающие влияние на развитие нестандартных форм занятости, актуализируют необходимость разработки механизмов государственного регулирования рынка труда, направленных на минимизацию социально-экономических рисков, связанных с фрагментацией занятости и ослаблением институциональных гарантий трудовых отношений. В этой связи выбранная тема исследования представляется теоретически и практически обоснованной.

Научная новизна диссертационной работы заключается в реализации комплексного подхода к исследованию процессов дестандартизации занятости, предусматривающего определение структуры нестандартной и неформальной занятости, выявление ключевых факторов её распространения, а также разработку научно обоснованных мер регулирования и адаптации рынка труда к современным социально-экономическим условиям.

Основные научные результаты диссертации, полученные автором и выносимые на защиту, заключаются в следующем: предложено авторское определение «дестандартизация занятости», систематизированы и классифицированы виды нестандартной и неформальной занятости, обобщены методические подходы к оценке процессов дестандартизации, дана оценка трудового потенциала стран евразийского пространства, получены новые количественные оценки уровня неформальной занятости и проведен сравнительный анализ с развитыми и развивающимися странами.

разработаны методика оценки рисков прекаризации с учётом технологической интенсивности отраслей и новые подходы к применению норм трудового права в сфере нестандартной занятости, предложен механизм регулирования нестандартной занятости и предложена сбалансированная модель, адаптированная для стран ЕАЭС.

Предоставленная работа имеет теоретическую и практическую значимость. Предложенная автором трактовка дестандартизации занятости, классификация её форм и систематизация факторов вносят вклад в развитие теоретической базы междисциплинарных исследований рынка труда. К основным результатам работы относятся развитие понятийного аппарата, концептуализация факторов дестандартизации занятости, выявление социально-экономических рисков. Практическая значимость исследования связана с возможностью использования его результатов государственными органами, международными организациями и участниками рынка труда для повышения эффективности регулирования занятости и социальной политики.

Предложенные рекомендации могут быть применены при совершенствовании трудового законодательства Республики Казахстан, модернизации систем мониторинга рисков прекаризации, разработке цифровых коллективных договоров, гармонизации рынков труда в рамках ЕАЭС, а также в образовательном процессе по дисциплинам, связанным с мировой экономикой, экономикой труда и государственным регулированием экономики.

Основные положения работы были представлены и получили положительную оценку на международных и отечественных научных конференциях, научных изданиях. Диссертантом опубликовано 8 научных работ, в том числе 5 в изданиях, рекомендованных КОКНВО РК, 1 статья в издании, индексируемом в базе Scopus, 2 статьи в материалах международных конференций, опубликованных в Казахстане и за рубежом.

В процессе работы над диссертацией и подготовки к защите Уалтаев М.Д. зарекомендовал себя как специалист, способный на высоком профессиональном уровне решать сложные научные задачи.

Диссертационная работа полностью соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней КОКНВО РК.

Считаю, что представленная работа Уалтаева Мухтара Дулатовича на тему: «Дестандартизация занятости на евразийском пространстве: факторы, масштабы, риски», может быть рекомендована к защите на соискание степени доктора экономики (PhD) по специальности 8D04101 - «Мировая экономика».

Научный консультант,
зав. отделом социальной политики и человеческого капитала,
ГНС Института экономики КН МНВО РК,
д.э.н., ассоц. профессор Калиева С.А.

08.06.2026 г.

Кадр қызметі

С.А. Калиева қолын растаймын.
ҚР Ғылым және жоғары білім министрлігі
Ғылым комитетінің
«Экономика институты» ШЖҚ РМК
Кадр қызметі А.К. Камелова